



# Zero tolerancji dla wyzysku w miejscu pracy

YIT stosuje zasadę zero tolerancji dla korupcji, szarej strefy i wyzysku pracowników. W naszych placówkach pracują nasi pracownicy, pracownicy naszych kontrahentów oraz podwykonawców, zaś ich dobro znajduje się w centrum wszystkiego, co robimy. Od każdej ze stron wymagamy bezwzględnego poszanowania praw człowieka.



## Oznaki wykorzystywania pracy:

- ✓ Brak pisemnej umowy o pracę
- ✓ Nieuregulowane nadgodziny, dużo pracy w weekendy i w nocy
- ✓ Za mało przerw w ciągu dnia pracy
- ✓ Niewystarczające rejestrowanie godzin pracy
- ✓ Nieprawidłowe nazwisko lub informacje o pracodawcy na karcie Valtti
- ✓ Wspólne zakwaterowanie jest nieadekwatne do liczby osób
- ✓ Wpłacono opłatę za uzyskanie pracy lub pracownik jest zadłużony wobec pośrednika pracy lub pracodawcy
- ✓ Pracodawca pobiera opłaty za podróże służbowe i/lub zakwaterowanie
- ✓ Paszport lub inne dokumenty osobiste są w posiadaniu innej osoby



## Jeśli podejrzewasz nadużycie w miejscu pracy, skontaktuj się z jedną z następujących osób:

- Przedstawiciel głównego wykonawcy lub Twój własny przełożony
- Główny mąż zaufania YIT Jussi Sakari tel. **+358 50 390 2147** lub lokalny przedstawiciel pracowników
- Serwis doradczy SAK dla imigrantów: **workinfinland@sak.fi** - Ekspert jest również dostępny pod numerem telefonu **+358 800 414 004**

## Zawsze możesz skontaktować się też z nami anonimowo:

- Dyżur wsparcia dla ofiar przestępstw (RIKU) Tel. **116 006** (jeśli dzwonisz spoza Finlandii, zadzwoń na numer: **+358 40 9401 867**) lub telefoniczna infolinia doradcza powyższej organizacji **+358 800 161 177**
- Pomoc dla ofiar handlu ludźmi **+358 295 463 177**
- YIT Ethics Channel przez telefon lub <https://report.whistleb.com/en/yit>.